



Relatório de Sustentabilidade

Ano Base 2024



MENSAGEM DA TITULAR

Há mais de duas décadas, a Xapuri Motors atua em Rio Branco/AC como concessionária Toyota, consolidando-se como referência em excelência no atendimento e na construção de relacionamentos de confiança com seus clientes, colaboradores e parceiros. Desde 2021, expandimos também nossa presença para Cruzeiro do Sul, fortalecendo nossa abrangência em todo o estado do Acre e reforçando o compromisso de estar cada vez mais próximos de nossos clientes.

Acreditamos que a sustentabilidade é parte integrante de nosso DNA e que o crescimento empresarial deve caminhar lado a lado com o respeito ao meio ambiente e à sociedade. Em 2024, reforçamos esse propósito por meio de iniciativas que ampliam nosso impacto positivo, promovendo eficiência no uso de recursos, incentivo à responsabilidade socioambiental e apoio a ações que fortalecem a comunidade local.

Nosso compromisso com a preservação ambiental está respaldado por certificações reconhecidas internacionalmente, como a ISO 14001, que assegura a implementação de práticas de gestão ambiental em nossas operações. Essa conquista reflete não apenas a adequação a padrões globais de sustentabilidade, mas, sobretudo, a convicção de que podemos ser agentes transformadores em nosso setor.

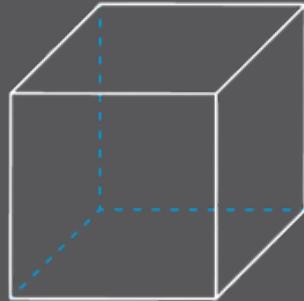
Ao apresentar este relatório, reafirmamos nosso compromisso de evoluir continuamente, buscando novas formas de gerar valor de maneira responsável e duradoura. Seguiremos alinhados à visão da Toyota de mobilidade sustentável e à expectativa de nossos clientes e parceiros, trabalhando para que os próximos anos sejam de ainda mais inovação, respeito ao meio ambiente e contribuição para o desenvolvimento de Rio Branco, Cruzeiro do Sul e de todo o Acre.

Fabiana Atallah

Diretora de Governança
Titular da Xapuri Motors



ÍNDICE



> Detalhes da Organização	01
> Atividades e Trabalhadores	04
> Governança	06
> Energia (GRI 302)	07
> Efluente e Resíduo (GRI 306)	09
> Emprego (GRI-401)	11
> Capacitação e Educação (GRI 404)	12
> Diversidade e Inclusão (GRI 405)	14
> Segurança Viária	16
> Educação Ambiental	17
> Projetos Sociais	19
> Conclusão e Síntese 2024	21

Detalhes da Organização



Nome Jurídico:

Acre Comércio e Administração LTDA

Nome Fantasia:

Xapuri Motors



Estrutura da Organização:

Pessoa jurídica de direito privado, empresa limitada de capital fechado



Capital Social:

Empresa controlada pelo Grupo Raviera, através de sua holding Raviera Administração e Participações



Matriz:

Rodovia BR 364 (Rio Branco-Porto Velho) , nº 4245, Santa Inês, Rio Branco/AC -69907-701

Filial 1:

Estrada da Variante nº 195, Sala A, Bairro Miritizal (Rural), Cruzeiro do Sul/AC – 69980-000



Histórico e Atuação:

O Grupo Raviera, proprietário da Xapuri Motors, completa 60 anos de atuação em 2025. Há 21 anos, iniciou suas operações Toyota em Rio Branco/AC, com uma concessionária que se tornou referência em excelência de atendimento e que hoje é parte importante da sociedade acreana.

Em 2020, buscando apoiar ainda mais de perto seus clientes do interior, a Xapuri Motors expandiu sua operação para Cruzeiro do Sul/AC, facilitando o acesso à manutenção de veículos na região.

O compromisso do Grupo Raviera e da Xapuri Motors é com a excelência de seus produtos e serviços e com a geração de impacto positivo para o meio ambiente e para a comunidade.



Contato Responsável pelo Relatório:

João Lacerda

Advogado Corporativo

joao.lacerda@gruporaviera.com.br



Período de Relato:

01/01/2024 a 31/12/2024



ISO 14001 – Gestão Ambiental na Rede Toyota

A importância da certificação

A ISO 14001 é uma norma internacional que estabelece diretrizes para um sistema de gestão ambiental eficaz. Sua adoção demonstra o compromisso da organização com a sustentabilidade, o cumprimento de requisitos legais e a melhoria contínua na redução dos impactos ambientais.

Certificação Multisite

A rede Toyota adota o modelo multisite, no qual diversas concessionárias se unem sob um único certificado ISO 14001. Isso garante padronização, eficiência e sinergia nas práticas ambientais em toda a rede. A certificação é mantida por meio de auditorias internas anuais e auditorias externas por amostragem.

Principais benefícios:

- Redução de riscos ambientais e operacionais
- Fortalecimento da imagem institucional
- Maior controle sobre consumo de recursos e geração de resíduos
- Alinhamento com práticas ESG e exigências legais



POLÍTICA AMBIENTAL XAPURI MOTORS

As Distribuidoras Toyota atuantes no território nacional estão integradas em um Sistema de Gestão Ambiental gerenciado pela Associação Brasileira de Distribuidores Toyota (ABRADIT). Buscam a melhoria contínua em suas atividades de Comercialização de Veículos Novos, Semi Novos e Serviços de Pós Venda por meio dos seguintes princípios:

- Proteção do meio ambiente e prevenção à poluição gerada pelos seus processos e serviços;
- Atendimento aos requisitos legais e outros requisitos subscritos aplicáveis à organização;
- Redução do consumo de recursos naturais;
- Gerenciamento correto e destinação dos resíduos gerados nas suas atividades e;
- Aumento do Desempenho Ambiental.

O atendimento a esses princípios visa a não agressão ao meio ambiente e o respeito à natureza.

Sr. Willian Atallah
Presidente do Grupo Raviera

Xapuri Motors |

Papel da ABRADIT

A ABRADIT (Associação Brasileira dos Distribuidores Toyota) é responsável por:

- Coordenar o programa ECO DEALER – DERAP, voltado à gestão de riscos ambientais;
- Oferecer sistemas eletrônicos para controle de documentos, indicadores e conformidade;
- Guiar as concessionárias no cumprimento dos padrões exigidos pela Toyota;
- Promover o Ecodealer Award, que reconhece as melhores práticas ambientais da rede.



Prêmio Ecodealer Award – Reconhecimento em Sustentabilidade

O Ecodealer Award é uma iniciativa da Toyota do Brasil em parceria com a ABRADIT (Associação Brasileira dos Distribuidores Toyota) que reconhece as melhores práticas de gestão ambiental entre as concessionárias da rede. Com objetivo de valorizar e incentivar ações sustentáveis que promovam a melhoria contínua na gestão ambiental, alinhadas aos princípios do programa ECO DEALER – DERAP e à certificação ISO 14001.



Critérios de Avaliação:

As concessionárias são avaliadas com base em indicadores como:

- Gestão de resíduos e recursos naturais
- Redução de emissões de CO₂
- Uso de energia renovável
- Cumprimento da cartilha ECO DEALER
- Inovação em práticas ambientais

O Ecodealer Award fortalece a cultura de responsabilidade ambiental na rede Toyota, estimula a troca de boas práticas entre concessionárias e reforça o alinhamento com os valores da marca e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Alinhamento com a Toyota



Todas as ações ambientais seguem as diretrizes da Toyota do Brasil, que exige relatórios semestrais, gestão eficiente de recursos e conformidade com a cartilha ECO DEALER. A ABRADIT oferece suporte técnico e sistemas digitais para garantir que as concessionárias operem dentro dos padrões exigidos. Esse alinhamento fortalece a cultura de sustentabilidade, garante padronização na rede e reforça o compromisso da Toyota com a melhoria contínua e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Atividades

A Xapuri Motors desempenha um papel estratégico na mobilidade do Acre, oferecendo soluções completas em vendas, serviços e pós-venda. Além de comercializar veículos Toyota, a concessionária também promove geração de empregos locais, contribuindo para o desenvolvimento econômico e social das cidades onde atua.



Principais Atividades



Venda de veículos novos e usados



Serviços de manutenção e recall



Peças e acessórios originais Toyota



Financiamento e seguros (Banco Toyota)



Promoções e ofertas especiais

Essas atividades demonstram o compromisso da Xapuri Motors em oferecer não apenas veículos, mas **soluções completas de mobilidade** aos seus clientes.

Trabalhadores

A força de trabalho da Xapuri Motors é composta por 97 colaboradores, distribuídos entre Rio Branco e Cruzeiro do Sul.



Unidade	Homens	Mulheres	Total
Xapuri Motors – Rio Branco	48	34	82
Xapuri Motors – Cruzeiro do Sul	8	7	15
Total Geral	56	41	97



O quadro de colaboradores apresenta **equilíbrio de gênero em Cruzeiro do Sul** e **maior participação masculina em Rio Branco**, o que reflete as características do setor automotivo. A empresa busca constantemente ampliar a presença feminina, em especial nas funções de atendimento, administrativas e de gestão.



Valorização da Força de Trabalho

A Xapuri Motors investe em capacitação, programas de benefícios e políticas de retenção de talentos, entendendo que seus colaboradores são fundamentais para entregar a experiência de qualidade Toyota. O incentivo à diversidade e ao desenvolvimento profissional **fortalece o vínculo com a comunidade e promove a empregabilidade local**.

A Xapuri Motors pauta sua atuação em princípios de **ética, transparência e integridade**. O Grupo Raviera adota práticas de governança que garantem conformidade legal, prevenção de riscos e respeito a todas as partes interessadas.



Entre as principais ferramentas de governança estão:



Código de Ética e Conduta, que orienta a conduta dos colaboradores e parceiros, proibindo qualquer prática de corrupção, suborno, assédio ou discriminação.

Política de Privacidade, que assegura o cumprimento da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), reforçando o cuidado com informações de clientes, fornecedores e colaboradores.



Canal de Denúncias, disponível no site oficial, que garante sigilo, segurança e não retaliação para relatos de irregularidades.

Políticas Anticorrupção e Antissuborno, que fortalecem a integridade nos negócios e nas relações com o setor público e privado.



Essas práticas reforçam o compromisso da empresa com uma governança sólida, orientada para a confiança, a inclusão e a sustentabilidade.

A energia elétrica é um recurso essencial para as operações da Xapuri Motors. Por isso, as unidades de Rio Branco e Cruzeiro do Sul monitoram mensalmente seus consumos, avaliando a eficiência energética e implementando medidas para reduzir desperdícios, diminuir custos e mitigar impactos ambientais.



Consumo de Energia – Rio Branco (RB)

Consumo de Energia

● Consumo Rede - KW/H ● KWH/TUS



2023: variou entre **11,2 mil e 19,9 mil kWh**, totalizando **~165,7 mil kWh no ano**, com média mensal de **13,8 mil kWh**.

2024: apresentou maior estabilidade, variando entre **12,3 mil e 20,2 mil kWh**, totalizando **~174,4 mil kWh**, com média mensal de **14,5 mil kWh**.

Tendência: aumento de aproximadamente **5,2%** em relação a **2023**, atribuído principalmente a maior utilização de climatização e crescimento da operação.

Ações na unidade

- Manutenção regular dos equipamentos elétricos.
- Uso da luz natural sempre que possível.
- Isolamento térmico adequado nas instalações.
- Desligamento de computadores e equipamentos em horários de pausa.
- Método avaliativo no showroom (0 a 5 estrelas) para incentivar boas práticas no uso de iluminação, climatização e computadores.



Consumo de Energia – Cruzeiro do Sul (czs)

Consumo de Energia

● Consumo Rede - KWH/H ● KWH/TUS



2023: variou entre **3,7 mil e 5,0 mil kWh**, totalizando **~50,6 mil kWh no ano**, com média mensal de **4,2 mil kWh**.

2024: apresentou ligeira redução, variando entre **2,9 mil e 4,8 mil kWh**, totalizando **~45,8 mil kWh**, com média mensal de **3,8 mil kWh**.

Tendência: queda de aproximadamente **9,5%** no consumo anual, demonstrando avanço em eficiência.

Ações na unidade

- Desligamento de bebedouros nos fins de semana.
- Desligamento do compressor diariamente e em feriados.
- Programação de desligamento automático de computadores após 2h em espera.
- Manutenção preventiva em ar-condicionado, freezers e geladeiras.
- Fechamento de fugas de ar-condicionado em ambientes climatizados.

O monitoramento mensal permitiu identificar avanços significativos em Cruzeiro do Sul, que reduziu em quase **10%** seu consumo em 2024. Em Rio Branco, o leve aumento observado reforça a importância de manter e ampliar medidas de eficiência, incentivando o uso racional da energia. Com essas ações, a Xapuri Motors reafirma seu compromisso com a **eficiência operacional** e a **sustentabilidade ambiental**.

A gestão de resíduos e efluentes na Xapuri Motors segue as diretrizes ambientais do **Grupo Raviera** e os **procedimentos Toyota** de segregação, coleta e destinação, alinhados à **ISO 14001**. O compromisso da empresa é reduzir a geração, garantir a destinação ambientalmente adequada e conscientizar colaboradores sobre o uso racional de recursos.



Resíduos Gerados em 2024

Conforme reportado no sistema ABRADIT:

Tipo	Qntde	Und	Resíduo por TUS	Destinação
Óleo Lubrificante	9.985,7	kg	0,529	Rerrefino
Limpeza Caixa Separadora	900,0	kg	0,048	Incineração
Classe I (perigosos)	2.604,7	kg	0,138	Incineração
Reciclável	425,0	kg	0,023	Reciclagem e Incineração
Lâmpadas	1,0	Und	0,000	Incineração



Desafios:

- A região amazônica apresenta **dificuldades logísticas** para transporte e destinação em unidades licenciadas, o que limita a diversidade de tratamentos finais e encarece as operações.



Vazamentos e Derramamentos

Em 2024, não foram registrados vazamentos ou derramamentos significativos de resíduos ou efluentes.



Atividades para Redução de Resíduos



- Redução de descartáveis:** distribuição de copos sustentáveis (fibra de trigo) e incentivo ao uso de xícaras pessoais.
- Coleta seletiva:** projeto iniciado em 2024 para fortalecer a economia circular.
- Reutilização de materiais:** metalon, sucatas plásticas, madeira e MDF reaproveitados internamente.
- Treinamentos e integrações:** práticas de uso racional de recursos (ex.: impressão frente e verso, uso de rascunhos).



Efluentes – Caixa Separadora

- Controle:** checklist diário de manutenção e limpeza da caixa separadora de água/óleo.
- Descarte:** destinação do lodo via incineração, conforme legislação.
- Monitoramento:** análises periódicas laboratoriais garantem conformidade ambiental.
- Procedimento Toyota:** todas as concessionárias devem seguir padrões de segregação, coleta e registro de resíduos, incluindo MTR (Manifesto de Transporte de Resíduos) e CDFR (Certificado de Destinação Final)



Com práticas estruturadas de segregação, destinação e reaproveitamento, a Xapuri Motors reforça seu compromisso em **minimizar impactos ambientais** e superar desafios logísticos típicos da região amazônica. A empresa avança no alinhamento às diretrizes Toyota e contribui para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, demonstrando responsabilidade socioambiental em sua gestão de resíduos e efluentes.

A geração de empregos formais é um dos pilares de atuação da Xapuri Motors. Mais do que comercializar veículos, a empresa contribui para o fortalecimento econômico e social das comunidades onde está presente, oferecendo oportunidades de trabalho, desenvolvimento profissional e melhores condições de vida para seus colaboradores e famílias.



Benefícios e Valorização

Além de benefícios tradicionais, como vale-alimentação, vale-transporte, plano odontológico, a empresa oferece iniciativas que vão além da legislação, como apoio psicológico por ligação, TotalPass e convênio Sesc. Essas ações reforçam o cuidado com a saúde física e mental dos colaboradores, alinhadas à ODS 3 (Saúde e Bem-Estar).



Licença Maternidade e Paternidade

A empresa **assegura o direito à licença estendida**. Na unidade de Rio Branco, 2 colaboradores homens usufruíram do benefício, retornando às suas funções após o período. Um deles permaneceu na organização ao longo dos 12 meses seguintes, evidenciando a eficácia da política de acolhimento e reintegração.



Valorização da Juventude

Grande parte da força de trabalho da Xapuri Motors é composta por jovens abaixo de 30 anos, o que reforça a vocação da empresa em promover a inserção de novos talentos no mercado de trabalho. Ao abrir espaço para a juventude, a empresa contribui para a formação de futuros profissionais e para o fortalecimento da economia local.

A Xapuri Motors, em alinhamento ao Grupo Raviera, investe continuamente no **desenvolvimento humano**, oferecendo treinamentos, programas de liderança e integração de novos colaboradores. O objetivo é preparar profissionais para os desafios do setor automotivo, fortalecer a cultura organizacional e promover um ambiente de alta performance.



132 horas de treinamento realizadas



Média: **1,36** horas por colaborador



100% dos colaboradores avaliados em desempenho e carreira



Principais temas trabalhados

- Impacto e oportunidades do F&I no pós-vendas.
- Networking e construção de relacionamentos profissionais.
- Aprendizagem ativa aplicada às concessionárias.
- Autoconhecimento e autogestão (estilo de interação, inteligência emocional e liderança de si).
- Comitê de Gestão de Pessoas: como reforçar um ambiente de confiança.
- Programa de Treinamento de Líderes 4.0.
- Entrevista comportamental com foco em competências.
- Fórum ESG 2024.
- Introdução ao ESG nas concessionárias.
- Liderança para o alto desempenho.
- Técnicas de prospecção e rentabilidade no setor automotivo.
- Atitude do vendedor no novo mercado digital.
- Roda de Conversa: além da retenção, engajamento de pessoas.
- PNL na comunicação com clientes.



Avaliações de Desempenho

Todos os colaboradores passam por **avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira**, conduzidas pelos gestores.

- Essas avaliações permitem **feedback transparente e construtivo**.
- Possibilitam o **redirecionamento de competências**, preparação de futuros líderes e fortalecimento da cultura organizacional.
- Percentual de colaboradores avaliados: **100%**.



Programas Estruturados de Desenvolvimento

Trilha de Desenvolvimento da Liderança – Grupo Raviera

Inclui automaticamente novos líderes e potenciais sucessores, oferecendo treinamentos como:

- Mentoria em gestão do tempo, planejamento e produtividade.
- Ferramentas de gestão de pessoas.
- Cultura organizacional e inovação.
- Jornada com o cliente.
- Formação de líderes educadores.

Plataformas utilizadas: **Universidade Fenabrade, AMCHAM Connect e INOVA.**

Escola de Liderança – Programa Futuros Líderes

Aberto a todos os colaboradores interessados em desenvolver habilidades de gestão.

- Foco em temas comportamentais e técnicos aplicados ao dia a dia.
- Objetivo: formar líderes capazes de perpetuar a cultura organizacional e estimular ambientes de alta performance.



Onboarding – Integração de Novos Colaboradores

O processo de integração tem duração de **100 dias**, com foco em:

- Adaptação à cultura organizacional.
- Conteúdos digitais, quizzes e avaliações formais (45 e 90 dias).
- Feedback estruturado do gestor imediato.
- Evolução para contrato por tempo indeterminado com acompanhamento contínuo de carreira.

Essa prática estratégica garante **alinhamento de expectativas, engajamento desde o início e desenvolvimento profissional sustentável**.

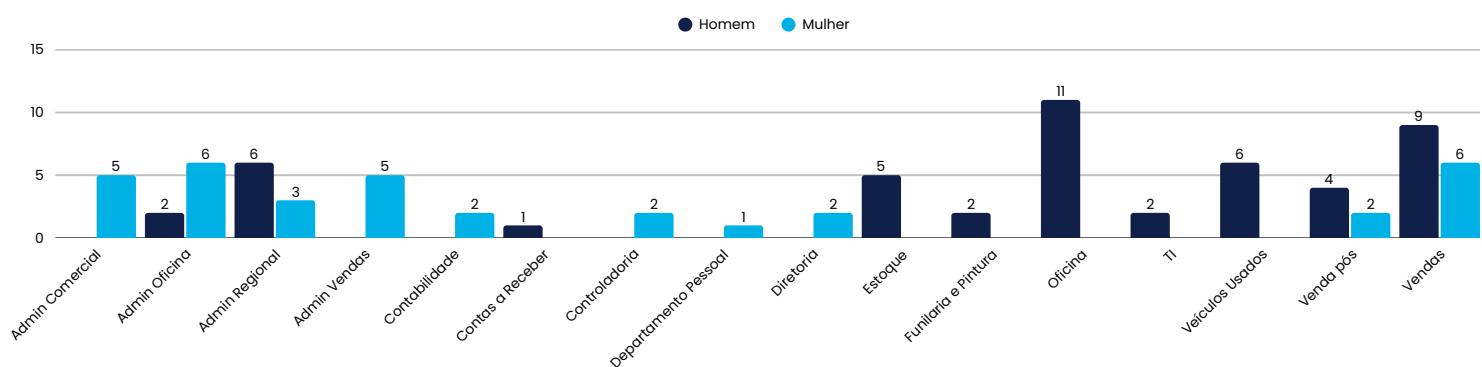
Com a soma de programas de liderança, trilhas de desenvolvimento, onboarding estruturado e avaliações constantes, a Xapuri Motors reforça seu compromisso em **formar profissionais preparados e engajados**, que contribuem para a excelência no atendimento, a inovação do setor e a construção de um futuro sustentável.

A Xapuri Motors entende que a **diversidade e a inclusão** são fundamentais para a construção de um ambiente de trabalho saudável, inovador e representativo da sociedade acreana. A empresa valoriza a pluralidade de gênero, faixa etária e funções, incentivando a igualdade de oportunidades em todos os níveis da organização.

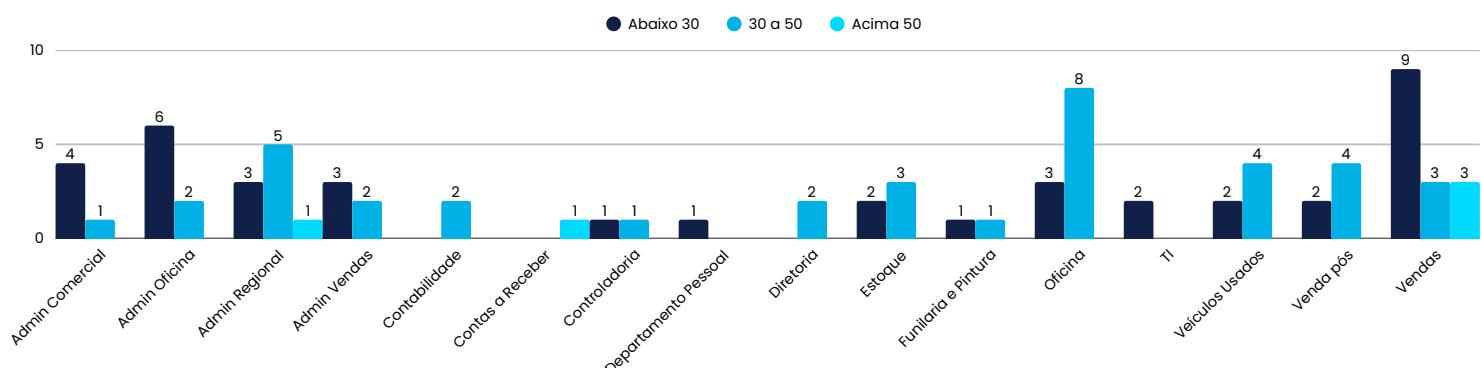


Diversidade em Rio Branco

Total de colaboradores por sexo – RB



Total de colaboradores por faixa etária – RB



Gênero:

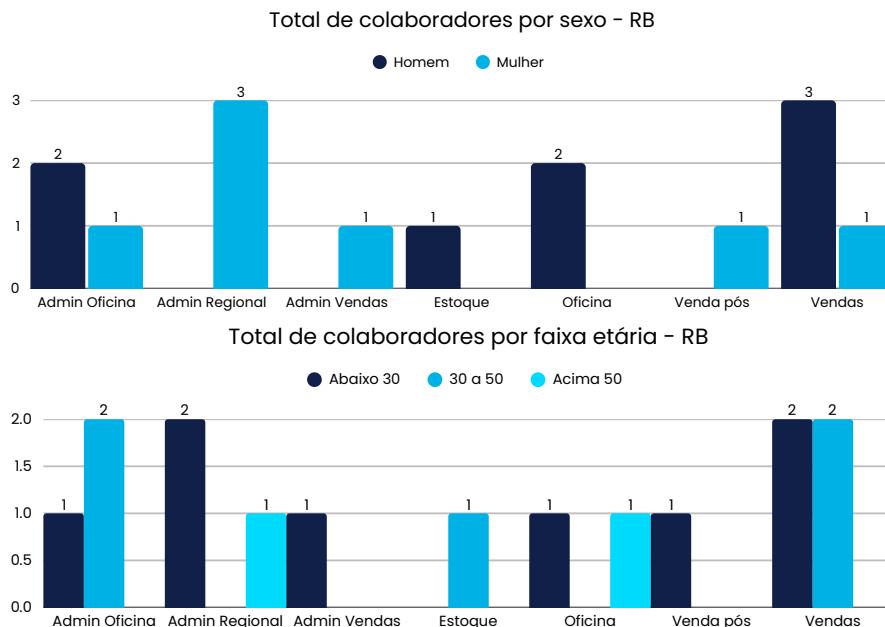
- O quadro apresenta **82 colaboradores**, sendo **48 homens** e **34 mulheres**.
- A presença feminina é significativa em áreas administrativas e de gestão, como **Administração Regional** e **Administração de Oficina**.
- Nas áreas operacionais, como **Oficina** e **Funilaria/Pintura**, a predominância ainda é masculina, refletindo a realidade do setor automotivo.

Faixa Etária:

- A maioria dos colaboradores está **abaixo de 30 anos** ou **entre 30 e 50 anos**, o que demonstra um quadro jovem e em fase de consolidação profissional.
- Colaboradores **acima de 50 anos** representam minoria, atuando principalmente em áreas de maior experiência e liderança.



Diversidade em Cruzeiro do Sul



Gênero:

- O quadro apresenta **15 colaboradores**, sendo **8 homens** e **7 mulheres**, demonstrando **equilíbrio entre os gêneros**.
- As mulheres têm presença marcante na **Administração Regional** e no setor de **Oficina**, evidenciando maior abertura para atuação feminina também em áreas técnicas.

Faixa Etária:

- Há equilíbrio entre profissionais **abaixo de 30 anos** e **entre 30 e 50 anos**, reforçando a diversidade geracional.
- Não há registros de colaboradores acima de 50 anos, o que evidencia um **perfil mais jovem** na unidade.

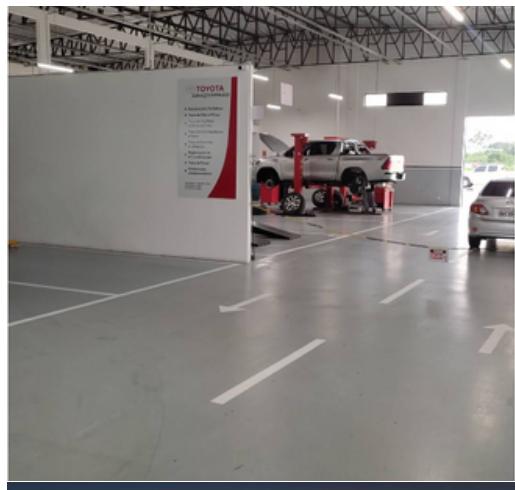
Ações de Inclusão

- Políticas de **igualdade de oportunidades** nos processos de recrutamento e seleção.
- Condições especiais de contratação** e atendimento para Pessoas com Deficiência (PCD).
- Valorização da **diversidade geracional**, incentivando jovens talentos e reconhecendo profissionais experientes.
- Promoção de um **ambiente de respeito e equidade**, apoiado pelo **Código de Ética e Conduta** publicado no site institucional.

Com um quadro de colaboradores diverso em gênero e idade, a Xapuri Motors reafirma seu compromisso em **valorizar as pessoas e promover a inclusão**. O equilíbrio alcançado em Cruzeiro do Sul e a busca por maior representatividade feminina nas áreas técnicas em Rio Branco reforçam o propósito da empresa em construir um ambiente de trabalho cada vez mais plural e justo.

A Xapuri Motors promove a segurança viária como parte de seu compromisso com a vida e o bem-estar. As ações realizadas visam garantir a circulação segura de pessoas e veículos, tanto internamente quanto em deslocamentos externos, por meio de infraestrutura adequada, conscientização e comunicação.

Ações Realizadas



- Sinalização Viária Interna:** A empresa realiza pintura de faixas de pedestres, setas de direção e delimitação de boxes, além da instalação de placas de velocidade e outras sinalizações. Essas medidas organizam o fluxo e aumentam a segurança nas áreas internas.
- Regras de Segurança para Deslocamentos:** Para atividades fora da cidade, o colaborador deve pernoitar quando não for seguro retornar. A gestão indica locais confiáveis com estacionamento seguro e preço acessível. O descanso mínimo de 8 horas é obrigatório, e o descumprimento pode gerar advertência. Em locais próximos, a regra é validada pelo gestor.
- Campanha Maio Amarelo:** Durante maio, a empresa reforça a importância da segurança no trânsito com ações de conscientização nas redes sociais. As mensagens incentivam atenção, calma ao dirigir e escolha de rotas alternativas para evitar congestionamentos.
- Chamado para Recall:** A Xapuri Motors divulga regularmente a importância do recall, garantindo que os veículos estejam seguros e em conformidade. A ação é apresentada como uma vantagem para o cuidado com o carro e a segurança dos ocupantes.

Com ações práticas e educativas, a Xapuri Motors fortalece a cultura de prevenção e responsabilidade no trânsito. A segurança viária é tratada como prioridade, refletindo o compromisso da empresa com uma mobilidade mais segura e sustentável.



A Xapuri Motors acredita que a transformação para um futuro sustentável passa pela **educação ambiental e pela conscientização da sociedade**. Por isso, desenvolve iniciativas voltadas a crianças, escolas e comunidades, incentivando atitudes responsáveis com o meio ambiente e aproximando os valores da sustentabilidade do dia a dia das pessoas.



Cantinho Educa na Escola

O projeto “Cantinho Educa na Escola” é uma iniciativa criada por membros do ESG Grupo Raviera/Xapuri Motors, com o objetivo de levar práticas de sustentabilidade ao ambiente escolar.

Horta escolar 🌱: espaço de aprendizado prático sobre cultivo sustentável, conservação do solo e alimentação saudável.



Parquinho com pneus inservíveis 🌱: brinquedos produzidos com materiais reciclados, incentivando a criatividade, a reutilização e a economia circular.



Atividades no Dia Mundial do Meio Ambiente

Em comemoração à data, as concessionárias promoveram ações voltadas ao público infantil, com entrega de materiais educativos para colorir. De forma lúdica, as crianças foram estimuladas a refletir sobre preservação ambiental e práticas sustentáveis.



Conscientização Digital

Publicações educativas nas redes sociais do Grupo Raviera/Xapuri Motors, com destaque para conteúdos sobre a ISO 14001, ampliando o alcance das práticas ambientais e sensibilizando clientes e comunidade.

A Xapuri Motors tem ISO 14001
Isso significa que nosso compromisso com o meio ambiente vai além das estradas e chega até a nossa operação diária.

Comitê ESG | Xapuri Motors | TOYOTA

Paz no trânsito começa por você.

Compromisso renovado com o meio ambiente

ISO 14001 CERTIFICADO

Comitê ESG | Xapuri Motors | TOYOTA

Paz no trânsito começa por você.

Projetos Sociais



A Xapuri Motors entende que seu papel vai além da mobilidade. Como parte do Grupo Raviera, a empresa busca contribuir para a melhoria das condições de vida de pessoas em situação de vulnerabilidade social, econômica e cultural, promovendo iniciativas que fortalecem a comunidade local e geram impacto positivo na sociedade acreana.



Campanha de Doação de Sangue

Parceria com o Hemoacre, incentivando colaboradores, clientes e comunidade a contribuírem com a saúde e a vida de pessoas em tratamento médico.



Ofertas Especiais para PCD

Condições diferenciadas de aquisição de veículos para pessoas com deficiência, promovendo inclusão e acessibilidade.

Facilidades para Taxistas

Vantagens exclusivas para taxistas, valorizando profissionais que contribuem com a mobilidade urbana sustentável e acessível.



Campanha Setembro Amarelo

Ações de conscientização e prevenção ao suicídio, promovendo apoio emocional e valorização da vida.



Datas Comemorativas 🎉

Postagens e reconhecimentos especiais em datas como Dia das Mães, Dia dos Pais, Dia do Motorista e Dia do Mecânico, reforçando vínculos afetivos e valorizando profissionais.



8 de março | Dia Internacional da Mulher

A você, que move o mundo e transforma nossa jornada com beleza, sensibilidade e inspiração.

Xapuri Motors | TOYOTA



Seu parceiro de confiança para enfrentar os desafios diários com tranquilidade e eficiência.

15 de março | Dia do Consumidor.

Xapuri Motors | TOYOTA



MÃE.

Um amor que nos move por caminhos desconhecidos, com carinho, cuidado e proteção.

Xapuri Motors | TOYOTA



25 de julho
A todos aqueles que escrevem sua história no asfalto com segurança, respeito e cuidado.
Um feliz dia do motorista!

Xapuri Motors | TOYOTA



Seja no campo ou na estrada. Atrás de um computador ou de uma máquina. Em uma loja ou concessionária.
Parabéns pelo seu dia, trabalhador!

Xapuri Motors | TOYOTA



Ser pai é dividir com seus filhos tudo o que te move!

11 de agosto | Dia dos Pais

Xapuri Motors

Projeto ReTornar 🌱

Em parceria com a Fundação Toyota, uniformes usados são enviados para reaproveitamento e transformados em bolsas, mochilas e acessórios, incentivando a economia circular e a geração de renda para comunidades.

Projeto ReTornar:
Transformando resíduos
em oportunidades



Que se
transformaram
em mais de

117 mil
produtos entre
mochilas, bolsas
e acessórios;

Siga @fundacaotoyotadobrasil
e conheça todos os nossos
projetos e iniciativas!



O Projeto
ReTornar já
reaproveitou
mais de

24 toneladas
de resíduos reutilizados



Na Xapuri Motors, mobilidade vai além dos veículos: é gerar inclusão, apoiar vidas e construir um futuro mais justo para todos.

O Relatório de Sustentabilidade 2024 da Xapuri Motors foi elaborado com base nas **diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI)**, referência internacional em transparência e sustentabilidade. O documento demonstra o compromisso da empresa em alinhar **mobilidade, responsabilidade social e gestão ambiental**. Ao longo do ano, iniciativas nas áreas de **energia, resíduos, diversidade, educação, projetos sociais e governança** reforçaram o papel da concessionária como agente de transformação positiva no Acre.



Nº	ODS	Aplicações no Relatório
3	Saúde e Bem-Estar	Projetos sociais, benefícios, apoio psicológico, Setembro Amarelo
4	Educação de Qualidade	Educação ambiental, capacitação, Escola de Líderes
5	Igualdade de Gênero	Licença parental estendida, diversidade e inclusão
6	Água Potável e Saneamento	Gestão de efluentes (caixa separadora)
7	Energia Limpa e Acessível	Monitoramento e redução do consumo de energia
8	Trabalho Decente e Crescimento Econômico	Geração de empregos, capacitação, apoio a taxistas
10	Redução das Desigualdades	Programas para PCD, diversidade de colaboradores
11	Cidades e Comunidades Sustentáveis	Projetos com pneus reciclados, horta escolar
12	Consumo e Produção Responsáveis	Gestão de resíduos, coleta seletiva, redução de descartáveis
13	Ação Contra a Mudança Global do Clima	Energia, resíduos, educação ambiental
15	Vida Terrestre	Destinação correta de resíduos perigosos, prevenção de contaminação

A Xapuri Motors reafirma seu compromisso em crescer de forma sustentável, **equilibrando resultados econômicos, responsabilidade social e respeito ao meio ambiente**. O ano de 2024 consolidou avanços importantes, mas também abriu novos caminhos para evoluir ainda mais em 2025.



**Sustentabilidade é a direção que guia cada
passo da nossa jornada.**

Comitê ESG > Raviera